



PLANT YNG NGHYMURU  
CHILDREN IN WALES

# Rheolwr Dysgu Proffesiynol

**Pecyn Cais**

[plantyngnghymru.org.uk](http://plantyngnghymru.org.uk)

# Cyflwyniad

Bwriad y set hon o wybodaeth yw rhoi darlun llawnach i chi o'r hyn y mae'r swydd yn ei olygu a gwybodaeth am Plant yng Nghymru.

Mae'r disgrifiad swydd wedi'i gynllunio i grynhoi cwmpas a chyfrifoldebau'r swydd yn glir a dylid eu darllen yn drylwyr. Pwrpas y fanyleb person yw nodi, mor fanwl gywir â phosibl, isafswm y sgiliau, y profiad a'r wybodaeth y mae'n rhaid i ymgeiswyr feddu arnynt i fodloni gofynion y swydd. **Mae'n hanfodol eich bod yn darllen hwn yn ofalus a bod eich cais yn ymateb i'r meini prawf yn y fanyleb person.** Bydd methu â gwneud hynny yn lleihau eich siawns o gael eich dewis ar gyfer cyfweiliad yn sylweddol.

Bydd y broses ymgeisio yn cau am **hanner dydd 6th Gorffennaf**

Bydd ein tîm recriwtio yn llunio rhestr fer ar gyfer cyfweiliad. Ni fyddant yn cael eich manylion cysylltu nac unrhyw wybodaeth cyfle cyfartal. Bydd y wybodaeth a ddarperir gan ymgeiswyr aflwyddiannus yn cael ei chadw'n ddiogel am gyfnod o 1 flwyddyn ac yna'n cael ei dinistrio'n gyfrinachol.

Er mwyn bod yn economaidd, dim ond drwy e-bost y gallwn gydnabod bod eich cais wedi ein cyrraedd.

Os byddwch yn llwyddo i gael cyfweiliad, cewch wybod drwy'r cyfeiriad e-bost a roddwyd i ni.

Bwriedir cynnal cyfweiliadau ar **14th & 15th Gorffennaf**

**Rydym yn deall y gall offer AI gynorthwyo gyda phrawfddarllen a mireinio cynnwys; fodd bynnag, gofynnwn i bob deunydd cais, gan gynnwys llythyrau eglurhaol ac ymatebion, gael eu hysgrifennu yn eich geiriau eich hun i adlewyrchu eich sgiliau a'ch profiadau gwirioneddol.**

# Disgrifiad Swydd

<b>Teitl Swydd:</b>	Rheolwr Dysgu Proffesiynol
<b>Yn adrodd i:</b>	Cyfarwyddwr Cyllid a Gweithrediadau
<b>Lleoliad:</b>	Hybrid – gweithio ystwyth o gartref ac yn y swyddfa yng Nghaerdydd
<b>Oriau Gwaith:</b>	35 awr yr wythnos
<b>Contract:</b>	Parhaol
<b>Cyflog:</b>	£42,228
<b>Gwyliau Blynnyddol:</b>	28 diwrnod y flwyddyn (a Gwyliau Banc hefyd)
<b>Dull Talu Cyflog:</b>	Telir cyflogau'n uniongyrchol i gyfrif banc enwebedig yr aelod staff ar y 15fed o bob mis
<b>Pensiwn:</b>	Mae gweithwyr Plant yng Nghymru yn cael eu cofrestru'n awtomatig i'r Cynllun Pensiwn Gweithle, ond cewch ddewis optio allan

## Ynglŷn â'r rôl:

Mae rôl y Rheolwr Proffesiynol Dysgu yn allweddol i gyflawni uchelgeisiau strategol Plant yng Nghymru sef ymgorffori Hawliau Plant ledled Cymru a gwella ansawdd ymarfer yn y gweithlu plant a phobl ifanc. Mae darparu hyfforddiant o safon yn bwysig iawn i enw da Plant yng Nghymru – am hyn y mae llawer o bobl yn ein hadnabod, yn gyntaf oll. Felly, mae rheoli contractau yn effeithiol, deall yn fanwl yr hyn y mae ar ein haelodau ei eisiau o ran dysgu a datblygu, creadigrwydd ac awydd i arloesi a'r gallu i ddatblygu perthnasoedd gwaith cadarnhaol i gyd yn hanfodol er mwyn llwyddo yn y rôl hon.

## Cyfrifoldebau allweddol y rôl

- Rheoli'r gwasanaeth Hyfforddi yn gyffredinol ar gyfer Plant yng Nghymru, gan sicrhau'n benodol ein bod yn cydymffurfio â chontractau ar gyfer darparu hyfforddiant.
- Datblygu ac arloesi gwasanaeth hyfforddi Plant yng Nghymru gan ymateb i anghenion aelodau a'r cyfleoedd yn y farchnad.
- Arwain ar gynnal a datblygu partneriaethau strategol allweddol ar draws ystod o sectorau yng Nghymru er mwyn sicrhau bod gwasanaeth hyfforddi Plant yng Nghymru yn gynaliadwy ac yn ymatebol i anghenion hyfforddi ein haelodau a'n cwsmeriaid.
- Sicrhau bod yr holl hyfforddiant yn destun sicrhau ansawdd ac yn cydreddeg â chanllawiau a safonau cenedlaethol allweddol er enghraifft, Fframwaith Cenedlaethol Gofal Cymdeithasol Cymru, CCUHP, Cymru sy'n Ystyriol o Drawma, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.
- Cynrychioli Plant yng Nghymru mewn digwyddiadau allanol, megis mewn rhwydweithiau cenedlaethol, cynadleddau a fforymau.

- Bod yn gyfrifol am fonitro pob cwrs hyfforddi o ran effaith a gwerthusiad, a dadansoddi'r data yn rheolaidd, gan sicrhau ei fod yn cael ei ddefnyddio i gyflwyno, datblygu a marchnata cyrsiau hyfforddi yn well yn y dyfodol.
- Defnyddio'r data hwn i lywio adroddiadau i'r bwrdd drwy'r Uwch Dîm Arwain.
- Arwain ar ddatblygu busnes ar gyfer contractau hyfforddi perthnasol gan gynnwys rheoli'r broses dendro, ysgrifennu cynigion, parhau i gydymffurfio â chontractau, ysgrifennu adroddiadau a rheoli'r berthynas â chomisiynwyr.
- Bod yn ymatebol i ofynion aelodau o ran meysydd hyfforddi newydd a recriwtio hyfforddwyr priodol yn ôl y gofyn.
- Cefnogi a rheoli perfformiad hyd at 5 aelod o staff.
- Arwain datblygiad cronfa o hyfforddwyr cyswllt a'r berthynas barhaus â hwy.
- Arwain gwaith gyda'r tîm cyfathrebu i ddatblygu dull cyson o effeithiol ac ymatebol o farchnata gwasanaeth hyfforddi Plant yng Nghymru.
- Cyflawni amcanion a rhaglenni gwaith y cytunwyd arnynt i safonau Plant yng Nghymru.
- Bod yn gyfrifol am weinyddu'r rôl ei hun.
- Bod ar gael i weithio'n unswydd gyda'r nos ac ar benwythnosau yn ôl y gofyn, gan gynnwys aros dros nos ar adegau.
- Hyrwyddo defnyddio'r Gymraeg yn ein gwasanaethau.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau rhesymol eraill fel y gofynnir amdanynt gan Uwch Dîm Arwain Plant yng Nghymru

Nid yw'r rhestr hon yn gynhwysfawr; mae'n bosibl y bydd dyletswyddau a chyfrifoldebau eraill y bydd gofyn i'r deiliad swydd eu cyflawni o bryd i'w gilydd er mwyn cyfrannu at y gwaith o gyflwyno gweithgareddau Plant yng Nghymru

# Manyleb Person

## Gofynion Allweddol – Hanfodol:

- Profiad sylweddol o reoli'r gwaith o ddarparu gwasanaethau/rhaglenni yn y sector cyhoeddus neu'r trydydd sector (gan gynnwys cydymffurfio â chontractau a monitro effaith)
- Profiad o reoli cyllidebau a darparu gwasanaeth o safon sy'n cyrraedd targedau incwm
- Profiad o fod yn rheolwr llinell i staff a meithrin tîm
- Profiad o reoli a datblygu perthnasoedd â rhanddeiliaid
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu cryf (ysgrifenedig a llafar) wrth gydweithio â chydweithwyr a rhanddeiliaid allanol.
- Sgiliau rheoli prosiect rhagorol gyda'r gallu i weithio'n gyflym gan reoli blaenoriaethau a therfynau amser sy'n cystadlu â'i gilydd.
- Gwybodaeth ragorol am ddiogelu yn ymarferol gan gynnwys diogelu cyd-destunol a digidol ac ymrwymiad i ddysgu a datblygu'n barhaus yn y maes hwn.
- Gwybodaeth ragorol am Hawliau Plant a'u cymhwyso'n ymarferol.
- Y gallu i lunio adroddiadau sy'n amlygu effaith yn effeithiol.
- Y gallu i reoli llwyth gwaith cymhleth ac amrywiol.
- Parodrwydd i deithio yn y DU a gweithio'n achlysurol ar benwythnosau/gyda'r nos
- Ymrwymiad i werthoedd sefydliadol Plant yng Nghymru

## Gofynion Allweddol – Dymunol

- Profiad o ddarparu hyfforddiant yn uniongyrchol
- Y gallu i gynhyrchu ystod o adnoddau ysgrifenedig, gan gynnwys canllawiau arfer da a phecynnau cymorth ar gyfer cynulleidfaoedd allanol.
- Y gallu i gyfathrebu yn Gymraeg.
- Gradd prifysgol a/neu gymwysterau proffesiynol mewn maes perthnasol
- Cyfforddus yn defnyddio cymwysiadau MS (Outlook, Excel, Word, Teams)

# Gwybodaeth Gefndir

Plant yng Nghymru – Children in Wales yw'r sefydliad aelodaeth cynrychioladol cenedlaethol ar gyfer unigolion a sefydliadau o bob sector sy'n gweithio gyda phlant, pobl ifanc a theuluoedd yng Nghymru. Mae ein haelodaeth yn dod o'r sectorau cyhoeddus, elusennol/dielw ac annibynnol. Bydd ein gwaith yn cael ei ategu gan ddull cydweithredol, sy'n hwyluso cyfleoedd i'n haelodau, ac i blant a phobl ifanc.

Byddwn yn gweithio tuag at ein gweledigaeth mewn cydweithrediad â'n haelodau drwy:

- Ymgyrchu dros fabwysiadu a gweithredu Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn yn llawn ar bob lefel o gymdeithas Cymru
- Herio anghydraddoldebau a hyrwyddo cydraddoldeb i bob plentyn a pherson ifanc ledled Cymru
- Dod â llais cyfunol ynghyd a'i gryfhau ar gyfer trawsnewid ar lefel polisi yng Nghymru
- Hyrwyddo a chefnogi cyfranogiad plant a phobl ifanc mewn strwythurau gwneud penderfyniadau ar bob lefel o lywodraeth yng Nghymru
- Darparu llwyfan ar gyfer rhannu arferion arloesol ledled Cymru
- Eiriol dros y sector(au) plant mewn meysydd blaenoriaeth
- Darparu cyfleoedd dysgu a datblygu ar gyfer gweithlu proffesiynol plant traws-sector
- Ymgymryd â gwaith ymchwil a'i rannu ar draws ein haelodaeth.

Mae Plant yng Nghymru yn cynnal nifer o weithgareddau er mwyn cyflawni'r nodau hyn. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Trefnu cynadleddau a seminarau
- Darparu Hyfforddiant
- Cefnogi a datblygu rhwydweithiau a fforymau cryf
- Cynhyrchu a rhannu gwybodaeth
- Cynrychioli ac ymgynghori ag aelodau
- Ymchwil
- Gwaith uniongyrchol gyda phlant a phobl ifanc drwy ein prosiect Cymru Ifanc.

Mae Plant yng Nghymru yn gweithio mewn partneriaeth â'i chwaer sefydliadau yn Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon ac mae gan y sefydliad gysylltiadau cryf yn Ewrop ac yn rhyngwladol.

Fel sefydliad aelodaeth rydym yn sefydlu rhwydweithiau yng Nghymru er mwyn cynrychioli barn yr etholaeth, sefydlu pryderon cyffredin ac annog gweithgaredd amlddisgyblaethol. Gall aelodau fod naill ai'n gorfforaethau neu'n unigolion a dod o amrywiaeth eang o feysydd megis iechyd, addysg, sefydliadau gwirfoddol, gwasanaethau cymdeithasol neu grwpiau hunangymorth.

Mae ein gwaith yn cael ei ariannu gan grantiau gan Lywodraeth Cymru, rhoddwyr grantiau eraill a thrwy incwm a gynhyrchir gennym ni ein hunain.

Llywodraethir gwaith y sefydliad gan Fwrdd Ymddiriedolwyr

<http://plantyngnghymru.org.uk>